

การวิจัยประเมินผลการดำเนินงานตามโครงสร้างการบริหาร
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น ประจำปี 2551

คณะผู้วิจัย
ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น

2551

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

จากผลการศึกษาได้สะท้อนให้เห็นว่า ความคิดเห็นในเรื่องหรือประเด็นเดียวกันของอาจารย์และบุคลากรมีทั้งความเหมาะสมและไม่เหมาะสม โดยภาพรวมทั้งหมดจะยังเห็นว่างานในทุกด้านของแต่ละฝ่ายมีความเหมาะสม ส่วนใหญ่สะท้อนให้เห็นถึงปัญหาและความต้องการให้มีทั้งอาจารย์และเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง เช่น การให้มีอีกฝ่ายเพิ่มขึ้น จึงเป็นการลดภาระงานที่ฝ่ายหนึ่งมีให้น้อยลงไป แต่ในขณะเดียวกันก็สะท้อนให้เห็นว่า แม้ว่าจะมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเพิ่มขึ้นอีกฝ่ายแต่บุคลากรก็ยังคงเดิม ดังนั้นปัญหาเรื่องภาระที่ยังมีมากอยู่ก็อาจจะยังคงมีต่อไป

การคลังงานทั้งหมดที่มีอยู่ในวิทยาลัยและพิจารณาความซ้ำซ้อนและ ความจำเป็นของงาน จึงเป็นประเด็นสำคัญที่ควรจะนำมาพิจารณา ทำอย่างไรจึงจะสามารถบูรณาการพันธกิจที่มีความสอดคล้องกัน เข้าไว้ด้วยกัน และคัดส่วนงานส่วนที่ยังไม่มีความจำเป็นมากนักออกไปบ้าง น่าจะเป็นอีกหนทางหนึ่งที่จะช่วยลดภาระการทำงานภายใต้บุคลากรที่จำกัด และช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพขึ้นได้

งานห้องสมุดและงานเทคโนโลยีสารสนเทศยังเป็นที่ควรมีการพัฒนาโดยเร่งด่วน เพราะเป็นสื่อและแหล่งสนับสนุนการศึกษาที่สำคัญ งานประชาสัมพันธ์ก็ถือว่าเป็นงานที่มีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนกว่ากัน แต่เนื่องจากงานประชาสัมพันธ์ไปอยู่กับฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ ทั้งงานวิจัยและบริการวิชาการก็เป็นงานใหญ่ที่มีภารกิจหลายด้าน อาจทำให้ไม่สามารถดูแลงานประชาสัมพันธ์ได้อย่างเต็มที่ หากมีการพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์โดยเฉพาะภายในวิทยาลัยที่ดี และให้งานประชาสัมพันธ์อยู่ในงานของฝ่ายบริหารโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศช่วย น่าจะเป็นการทางออกอีกทางหนึ่งที่จะช่วยลดความซ้ำซ้อนของงานได้